Ustawa z dnia 31 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw – zwana „tarczą antykryzysową COVID-19" wprowadziła nowe formy wsparcia dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i organizacji pozarządowych, które realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu.

Zadania te zostały uregulowane w art.15zzb-15zze przedmiotowej ustawy:

Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd ustawy)	
Adresaci	***Opis formy wsparcia***
Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców jest przeznaczona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia prowadził będzie działalność gospodarczą. *Nabór wniosków o przyznanie pożyczki jest ciągły(trwa od 01 kwietnia 2020 r.)*

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy)	
Adresaci	***Opis formy wsparcia***
O dofinansowanie może ubiegać się: 1. Mikroprzedsiebiorca 2. Mały przedsiębiorca 3. Średni przedsiębiorca	Przedsiębiorca może otrzymać na okres nie dłuższy niż 3 miesiące dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W przypadku spadku obrotów: 1. Co najmniej 30 proc. – może zostać przyznane dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika. 2. Co najmniej 50 proc. – może zostać przyznane dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika. 3. Co najmniej 80 proc. – może być przyznane dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne

	należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane. *Pierwszy nabór wniosków miał miejsce w m-cu kwietniu br. Drugi nabór zostanie ogłoszony i rozpocznie się w dniu 15 maja br. Każdy nabór trwa 14 dni. Kolejny nabór wniosków zostanie ogłoszony odpowiednio w czerwcu br.*

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samo zatrudnionych (15zzc ustawy)	
Adresaci	***Opis formy wsparcia***
O przyznanie wsparcia mogą ubiegać się przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, którzy nie zatrudniają pracowników.	Przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników może ubiegać się o przyznanie dofinansowania na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Dofinansowanie jest możliwe w przypadku spadku obrotów o: 1. Co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. 2. Co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. 3. Co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po zakończeniu miesiąca kalendarzowego za który ma być wypłacone. *Pierwszy nabór wniosków miał miejsce w m-cu kwietniu br. Drugi nabór zostanie ogłoszony i rozpocznie się w dniu 15 maja br. Każdy nabór trwa 14 dni. Kolejny nabór wniosków zostanie ogłoszony odpowiednio w czerwcu br.*

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze ustawy)	
Adresaci	***Opis formy wsparcia***
O dofinansowanie może ubiegać się: 1. Organizacja pozarządowa. 2. Podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe)	Organizacje pozarządowe lub podmioty o których mowa w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o pożytku publicznym i wolontariacie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące mogą ubiegać się o przyznanie dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W przypadku spadku obrotów: 1. Co najmniej 30 proc. – może zostać przyznane dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika. 2. Co najmniej 50 proc. – może zostać przyznane dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika. 3. Co najmniej 80 proc. – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. Wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie

	wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu przez wnioskodawcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane. *Pierwszy nabór wniosków miał miejsce w m-cu kwietniu br. Drugi nabór zostanie ogłoszony i rozpocznie się w dniu 15 maja br. Każdy nabór trwa 14 dni. Kolejny nabór wniosków zostanie ogłoszony odpowiednio w czerwcu br.*